

東北大学大学院工学研究科電子工学専攻 電子システム工学講座 准教授公募

【採用職名および公募人数】

准教授 1 名

【任用予定年月日】

2026 年 4 月 1 日以降 なるべく早い時期

【任期勤務形態】

常勤（任期なし）

【所属】

大学院工学研究科 電子工学専攻 電子システム工学講座
工学部 電気情報物理工学科 電子工学コース（兼担）

【研究分野・専門分野】

小型、高性能、高エネルギー効率、高放熱等、優れた特性を有する将来の半導体機能デバイス（電子・光・パワー・バイオデバイス等）の製造を可能にする異種材料集積・実装プロセス技術に関わる研究分野。

【業務内容】

工学研究科に所属し研究と教育を担う。学生教育では工学部電気情報物理工学科における授業等も担当する。

【応募資格】

博士の学位を有し、専門分野に関する優れた研究業績および研究能力を有すること。国籍は問わないが日本語および英語での確に意思の疎通ができ、学生を指導できる能力を有すること。

【待遇】

(1) 給与等

年俸制（給与額は経験年数、業務実績等に応じて決定）

- ① 国立大学法人東北大学職員給与規程に基づき支給

② 本学給与規程に基づき、要件に応じた額の通勤手当、住居手当、扶養手当等を支給する

③ 文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険に加入

(2) 勤務時間等

① 専門業務型裁量労働制適用（みなし労働時間は1日あたり7時間45分）

② 有給休暇等：年次有給休暇は本学規程に基づき付与、その他特別休暇有

③ 休日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）

その他、国立大学法人東北大学職員就業規則に基づく

http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikei/r_taikei_01_04.html

【応募書類】

(1) 履歴書（高卒以降、学歴、職歴、賞罰、写真貼付、書式自由、連絡先を明記）

(2) 研究業績一覧（様式任意）

① 論文リスト：査読付き論文、国際会議論文、総説・解説、著書など

② 特許

③ 研究費獲得状況（代表、分担の別を明記）

④ 受賞、招待講演等

⑤ 教育実績（担当科目、研究・論文指導など）

⑥ 学会・社会における活動状況

⑦ 応募者の研究業績等に関するデータベースの URL (Scopus, Researchmap 等)

(3) 主な原著論文5編の別刷り、およびその概要（1編あたり300字程度）

(4) 現在までの研究業績の概要（様式任意：2,000字程度、文中で研究業績リストの番号を引用すること）

(5) 着任後の研究・教育に対する抱負（様式任意：2,000字程度）

(6) 応募者について照会できる方2名の氏名および連絡先

応募書類のうち(3)は論文ごとの PDF ファイルとし、それ以外はなるべく連結して1つの PDF ファイルにまとめ、電子メールに添付して提出先にご送付ください。

なお、応募書類は本選考のみに使用します。

【応募締切】

2025年12月26日（金）必着

【応募書類送付先】

上記の各 PDF ファイルを zip して 1 つのファイルにまとめた上で、E-mail で下記に提出してください。ただし、ファイルサイズの上限が 10MB を上回る場合はファイルアップロード先をお知らせしますので、下記問い合わせ先までご連絡ください。件名を「教員応募書類_電子システム工学講座_応募者氏名」として送信してください。書類の受領確認メールを数日中にお送りします。もし、受領確認メールが届かない場合はお問い合わせください。

東北大学 大学院工学研究科 電子工学専攻長 北村 恭子

E-mail : kyoko.kitamura.c2(at)tohoku.ac.jp (at)は@にご変更ください。

【問い合わせ先】

東北大学大学院工学研究科 電子工学専攻長 北村 恭子

E-mail : kyoko.kitamura.c2(at)tohoku.ac.jp (at)は@にご変更ください。

【備考】

- 書類による審査の後、面接を行うことがあります。
- 東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ

<https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- 学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

- 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園(定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

Tohoku University, Graduate School of Engineering
Call for Applicants

Number of positions and Job title: One position open for an Associate Professor

Starting date: April 1, 2026, or later (as early as possible)

Employment status: Full time (tenure position)

Division: Electronic Systems Engineering, Department of Electronic Engineering, Graduate School of Engineering, Tohoku University

Field of Research and Education:

A field of research related to heterogeneous integration and packaging process technologies that enable the fabrication of next-generation semiconductor functional devices (such as electronic, optical, power, and bio-devices) with outstanding characteristics including compact size, high performance, high energy efficiency, and superior heat dissipation.

Duties

Successful candidates will belong to Graduate School of Engineering and will be engaged in education and research related to the above-mentioned. Also, as for student education, successful candidates will be in charge of classes in Department of Electrical, Information and Physics Engineering, Faculty of Engineering.

Required qualifications and conditions:

Candidates must have a doctoral degree upon arrival at the post and distinguished achievement in the above-mentioned specialized field. In addition, candidates are not asked the nationality, but can have mutual understanding using Japanese and English precisely and have the ability that can instruct students.

Compensation:

(1) Salary and Benefits

Salary System: Annual Salary System (Salary amount is determined based on years of experience, work performance, etc.)

- ① Salary is paid based on the Regulations on Employees Salary at National University Corporation Tohoku University.

② In accordance with the University's Salary Regulations, allowances such as a Commuting Allowance, Housing Allowance, and Dependent Allowance will be provided, depending on eligibility requirements.

③ Enrollment in the MEXT Mutual Aid Association (Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology), Unemployment Insurance, and Workers' Accident Compensation Insurance.

(2) Working Hours and Leave

① Application of the Discretionary Labor System for Professional Work (Deemed working hours are 7 hours and 45 minutes per day).

② Paid Leave, etc.: Annual paid leave is granted based on the University's regulations, and other special leaves are available.

③ Holidays: Saturdays, Sundays, National Holidays, and Year-end/New Year break (December 29 to January 3).

Other provisions applied based on the Work Rules for Employees at National University Corporation Tohoku University.

Application materials:

(1) Curriculum Vitae (with a photo attached)

(2) List of research achievements

i) List of publications (peer-reviewed research papers, proceedings of international conferences, reviews/commentaries, books, etc.)

ii) List of patents

iii) List of research grants/fundings obtained (classify those obtained as a principal investigator and those obtained as a co-investigator)

iv) List of awards, invited lectures, etc.

v) List of educational achievements (classes/courses taught, supervision of research/thesis, etc.)

vi) Activities in academic and non-academic societies/communities

vii) Database URL for applicant's research achievements (Scopus, ResearchGate, etc.)

(3) Reprints of the five most important research papers and their abstracts (around 150 words each).

(4) Summary of research activities (should be approximately two pages on A4 paper; quote the number of the list of research achievements of (2) in the sentence)

(5) Aspirations for research and education (should be approximately two pages on A4 paper)

(6) Names and contact information of two persons who can act as referees

Prepare (3) in five separate PDF files. All other materials should be joined, if possible, into a

single PDF file.

The information provided will be used only for the purpose of this selection.

Application deadline: Must arrive by December 26, 2025

Destination:

Please send all the application materials to the following e-mail address after gathering them up as a zip file. In case the file size exceeds 10 MB, please contact us in advance so that we can specify the location to upload the files to. When applying through e-mail, please write "Faculty Applicant Document_Electronic Systems Engineering_Applicant Name" in the subject line. The receipt of the application materials will be confirmed within the next few days. In case you receive no response, please send an inquiry.

Professor Kyoko KITAMURA

Department of Electronic Engineering, Tohoku University

E-mail: kyoko.kitamura.c2@tohoku.ac.jp

Contact:

Professor Kyoko KITAMURA

Department of Electronic Engineering, Tohoku University

E-mail: kyoko.kitamura.c2@tohoku.ac.jp

Remarks:

- We may ask applicants to make a presentation during the selection process.
- Tohoku University promotes activities to increase Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) and encourages people of varied talents from all backgrounds to apply for positions at the university.
Tohoku University's website about the DEI Declaration is here:
<https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>
- Pursuant to Article 8 of the Act on Securing, Etc. of Equal Opportunity and Treatment between Men and Women in Employment, Tohoku University shall, as a measure for increasing the presence of women among the academic staff, prioritize the hiring of women deemed qualified for each job opening, based on impartial evaluation.
- Tohoku University has published 'Tohoku University - Live as Who You Are - Guidelines for Gender and Sexual Diversity' to provide explanations and details of how those at the university should respond with respect to diverse sexuality. The purpose of the guidelines

is to create an environment in which all students, faculty, and staff respect diverse sexuality in their academic, research, and professional activities.

Please see the Center for Diversity, Equity, and Inclusion, Tohoku University website:

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

- Tohoku University has the largest on-campus childcare system of all Japanese national universities.

This network comprises three nurseries: Kawauchi Keyaki Nursery school (capacity: 22) and Aobayama Midori Nursery school (116), both open to all university employees, as well as Hoshinoko Nursery school (120), which is open to employees working at Tohoku University Hospital. In addition, Tohoku University Hospital runs a childcare room for mildly ill and convalescent children which is available to all university employees.

- See the following website for information on these and other programs that Tohoku University runs to assist work-life balance, to support researchers, and to advance gender equality, including measures to promote childcare leave among male employees.

Center for Diversity, Equity, and Inclusion, Tohoku University website:

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

Human Resources and Planning Department website:

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>